

臺中市新社區公所性騷擾零容忍承諾書

本所為防治性騷擾行為之發生，建立性騷擾事件申訴管道，確保當事人權益，建立性騷擾事件申訴管道，確保當事人權益，依據性別平等工作法第十三條、性騷擾防治法第七條訂定本所性騷擾防治措施、申訴及懲戒作業處理要點。

本所特以書面加以聲明，絕不容忍任何本所主管、員工同仁（包括求職者）、民眾等，從事或遭受性騷擾行為。

本聲明所稱之性騷擾行為，是指所規定者，包括：

- 一、員工於執行職務時，任何人以性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，對其造成敵意性、脅迫性或冒犯性之工作環境，致侵犯或干擾其人格尊嚴、人身自由或影響其工作表現。
- 二、對員工或求職者以明示或暗示之性要求、具有性意味或性別歧視之言詞或行為，作為其任用、聘僱、工作配置、報酬、考績、陞遷、降調、獎懲等之交換條件。
- 三、對於因僱用、求職或執行職務關係受自己指揮、監督之人，利用權勢或機會性騷擾（權勢性騷擾）。
- 四、以明示或暗示之方式，或以歧視、侮辱之言行，或以他法，而有損害他人人格尊嚴，或造成使人心生畏怖、感受敵意或冒犯之情境，或不當影響其工作、教育、訓練、服務、計畫、活動或正常生活之進行。
- 五、該他人順服或拒絕該行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習、工作、訓練、服務、計畫、活動有關權益之條件。

如果妳（或你）感覺到遭到上述行為之侵害，或目睹及聽聞這類事件發生，應立刻通知本所人事室。本所絕對禁止對通報此類事件者、提出此類申訴者及協助性騷擾申訴或調查者，有任何報復之行為。為加強對此類事件之認知與瞭解，本所將定期舉辦相關之講習及訓練課程，全體同仁對此類課程均有參加之義務。

承諾人：

林淑惠

王偉誠

徐彥玄

郭嘉和

陳木成

郭惠甄

邱嘉卿
陳長君

張慧茹

黃建國

中 華 民 國 1 1 4 年 3 月 1 9 日